

Ettepanek/märkus	Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi kommentaar
<b>Kultuuriministeerium (11.09.2025 nr 1-12/915-2)</b>	
<p>Kooskõlastamisele esitatud eelnõu järgi ei pakuta alates 2026. a eesti keele õpet enam töötavatele inimestele. Palume eelnõus täpsustada, kuidas lõpetatakse 2025. a alustatud kursused ning kuhu suunatakse need, kes soovivad eesti keelt edasi õppida. Samuti palume eelnõus täpsustada, kuidas töötajaid teavitatakse eesti keele õppimise võimalustest. Balti Uuringute Instituudi 2023. a uuring „Täiskasvanute eesti keele õppe korraldus piiratud keelekeskkondades: Kultuuriministeeriumi haldusala“ tõi esile mitmeid raskusi keeleõppe alustamisel ja jätkamisel. Keeleõppega alustamist ning kõrgemal tasemel jätkamist takistab sageli vähene teadlikkus olemasolevatest võimalustest, samuti sobivate õppekohtade nappus.</p> <p>Kuna kavandatavad muudatused suurendavad survet Kultuuriministeeriumi ning Haridus- ja Teadusministeeriumi keeleõppeprogrammidele, on oluline, et eelnõu seletuskiri hindaks nende mõju keeleõppe vajadusele riigiüleselt ning selgitaks vajalikud sekkumismeetmed. Kui seni on Eesti Töötukassa kaudu igal aastal alustanud eesti keele õpinguid ligikaudu 10 400 inimest, kellest umbes 55% on olnud töötavad, siis kavandatava muudatuse tulemusel väheneb õppe pakkumine kuni 4000 koolituskoha võrra aastas. Selline koormus võib kanduda üle Kultuuriministeeriumi hallatavatele programmidele.</p>	<p><b>Teadmiseks võetud.</b></p> <p>Selgitame, et kõigil töötajatel, kes on eesti keele õpet alustanud 2025. a on võimalik õppes lõpuni osaleda. Samuti, vastavalt eelnõuga lisanduvatele rakendussätetele (§ 57 lõige 10) jätkatakse tööturuteenuste (sh eesti keele õppe) osutamist kuni 2025. aasta 31. detsembrini kehtinud tingimustel ja korras ka neile, kelle suhtes töötukassa on otsustanud tööturuteenuste osutamise enne kõnesoleva määruse muudatuste jõustumist. Töötukassa on tööturumeetmete seaduse või tööhõiveprogrammi alusel otsustanud tööturuteenuste osutamise, kui on tehtud otsus teenuse võimaldamise kohta, sõlmitud haldusleping, teenuse saamine on kokku lepitud tegevuskavas või on töötukassa väljastanud kinnituskirja teenuse rahastamise kohta. Säte tagab, et inimesed saaksid teenusel lõpuni osaleda enne määruse muudatust kehtinud tingimustel. Võimalusest saada eesti keele koolitust teavitatakse töötajat või töötut töökeskse nõustamise käigus, kui see on inimese jaoks takistus tööturul. Tööturuteenuseid osutatakse vastavalt inimeste vajadustele, tegemist ei ole laialdase üldist elanikkonna keeleoskuse parandamise eesmärgil pakutava keeleõppe võimalusega, mistõttu sellest laialdaselt ka ei teavitata.</p> <p>Selgitame ka, et muudatus vastab 28. märtsi 2025.a VV kabineti otsusele tööhõiveprogrammis kavandatavate muudatuste kohta, mille eesmärk on vähendada avalike teenuste dubleerimist, muuta tööturuteenuste pakkumist efektiivsemaks ning ühtlasi vähendada tööturuteenuste kulusid, mis on vajalik</p>

	<p>töötuskindlustusvahendite tasakaalu saavutamiseks aastaks 2028.</p> <p>Muudatus võib avaldada teatud mõju teistele keeleõppe pakkujatele. Mõjude kirjeldus lisatud ka eelnõu seletuskirja. Vajaliku sekkumismeetmetena toimib kultuuriministeeriumi kavatsus osutada uussisserändajatele eesti keele õpet KUM hallatavast kohanemisprogrammist. Koormust kohanemisprogrammi keeleõppele aitab seejuures vähendada asjaolu, et tööturuteenusena on endiselt võimalik saada eesti keele õpet uussisserändajatel, kes on töötud. Vähelõimunud püsielanike keeleoskuse arendamisel on olulisel kohal erinevad keeleõpet toetavad teenused nagu keepleklubid ja keelementorid. Asutuste vahelised arutelud riigiülese keeleõppe vajaduse üle on jõudnud mh kahe olulise lähtepunktini: kontaktõppes toimuva keeleõppe pakkumine keeleoskustaseme tõstmiseks on kallid teenused, mille võimaldamine õppijatele peab põhinema selgel vajadusel, asjakohasel nõustamisel ning eeldama õppija teadvustatud motivatsiooni pikaajaliselt õppes osaleda. 2) e-õppe võimalustel on järjest olulisem roll kõigile eesti keelt õppida soovivatele inimestele eesti keele tasuta õppimise võimaluste tagamisel. Selleks arendab Haridus- ja Teadusministeerium edasi olemasolevaid kursuseid tasemetel 0–A2 ja B1 ning loob B2- ja C1-taseme eesti keele elektroonilised kursused. Haridus- ja Teadusministeeriumil on viimastel aastatel olnud kõrgeks vajadus haridussüsteemi töötajate keeleõppe järele seoses üleminekuga eestikeelsele õppele, mille katmise on HTM planeerinud välisvahenditest.</p>
<b>Haridus- ja Teadusministeerium (12.09.2025 nr 8-3/25/3697-2)</b>	
Haridus- ja Teadusministeerium kooskõlastab Vabariigi Valitsuse 29. septembri 2023. a määruse nr 90 „Tööhõiveprogramm 2024–2029“ muutmise määruse eelnõu. Märkime siiski, et kuigi eelnõu § 1 punktiga 39 kavandatakse muudatus, mille kohaselt ei maksta edaspidi tasemeõppes osalemise toetust juuli- ja augustikuu eest, muudaks Töötukassa	<p><b>Mittearvestatud</b></p> <p>Seletuskirja on täiendatud. Ühtlasi selgitame, et muudatus vastab 28. märtsi 2025.a VV kabineti otsusele.</p>

<p>tasemeõppes osalemise toetuse maksmise tingimused sarnasemaks kutse- ja kõrgkoolide õppetoetuste maksmisega, kes samuti suvekuude eest toetust ei maksa, kätkeb muudatus endas teatud juhtudel riski õppija vaatest. Toetuse eesmärk on toetada madala haridustaseme, aegunud oskuste või terviseprobleemidega inimest kutse- või kõrghariduse omandamisel. Suvekuudel, sh juulis ja augustis, on töö iseloomust tulenevalt vajalik osaleda õppetöös näiteks põllumajanduse, aianduse, aga ka ehituse ja teeninduse erialal. Nendel suvekuudel võib ka töökohapõhises õppevormis õppetöö toimuda. Õppe paindlikkuse valguses võib muudatus osutada õppes osalemist piiravaks teguriks. Riskide maandamiseks palume eelnõu muutmist selliselt, et tasemeõppes osalemise toetust makstakse ka juuli- ja augustikuu eest.</p>	
<p><b>Rahandusministeerium (e-kiri 12.09.2025)</b></p>	
<p>Eelnõu § 1 p. 62 (VV määruse nr 90 § 47 lõike 8 muudatus): palume täiendada viitega komisjoni määrusele (EL) nr 717/2014 ja sõnastada punkt järgmiselt:</p> <p><i>„(8) Kui taotleja on saanud vähese tähtsusega abi komisjoni määruse (EL) 2023/2832 Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamise kohta üldist majandushuvi pakkuvaid teenuseid osutavatele ettevõtjatele antava vähese tähtsusega abi suhtes (ELT L, 2023/2832, 15.12.2023) alusel, tohib talle nimetatud määruse ja komisjoni määruse (EL) 2023/2831, komisjoni määruse (EL) nr 717/2014 ja komisjoni määruse (EL) nr 1408/2013 kohaselt antud vähese tähtsusega abi kumuleerida nimetatud määrustes sätestatud tingimustel. „</i></p>	<p><b>Arvestatud</b></p>
<p>Tehniline kommentaar - eelnõu §1 p.70 on kirjas „ täiendatakse lõigetega 10-13 järgmises sõnastuses“ , peab olema „lõigetega 10-12“.</p>	<p><b>Arvestatud</b></p>
<p><b>Sotsiaalministeerium (17.09.2025 nr 1.2-3/2246-2)</b></p>	
<p>Eelnõuga liidetakse tööhõiveprogrammis tööklubi, tööharjutuse ja toetatud töölerakendamise teenused. Muudatusega teenused integreeritakse ja edaspidi pakutakse toetatud töölerakendamise teenust</p>	<p><b>Arvestatud</b></p> <p>Seletuskirjas on vastavalt mõjude osa täiendatud.</p>

võrreldes tänasega laiemale sihtrühmale, sh tööklubi ja tööharjutuse saajatele (jäetakse välja tingimus, mille kohaselt pakutakse seda teenust ainult tervisest tuleneva takistusega inimesele). Samas ei pakuta jätkuvalt toetatud töölerakendamise teenust puuduva töövõimega inimestele, mistõttu ei ole päris korrektne seletuskirjas toodu, et dubleerivad teenused ühildatakse. Kuna praegu pakutakse tööklubi ja tööharjutuse teenust ka puuduva töövõimega inimestele, siis peale eelnõu jõustumist puuduva töövõimega inimeste võimalused tööturuteenuseid saada halvenevad. Ebasoovitavate mõjude riskina seda seletuskirjas hinnatud aga ei ole. Toome täiendavalt välja, et sotsiaaltoetuste seaduse järgi korraldatava töötamise toetamise teenusega dubleerimist ei teki, sest teenus on mõeldud puuduva töövõimega psüühikahäirega tööealistele. Seega teenust ei saa puuduva töövõimega inimesed, kellel psüühikahäiret ei ole. Eeltoodust tulenevalt palume seletuskirjas hinnata, milline on eelnõu mõju puuduva töövõimega inimeste tööhõivet soodustavatele meetmetele ja kaaluda eelnõuga valitud lahenduse sobivust.

Sellega seoses lisame, et planeerime võtta oma 2026. aasta tööplaani erihoolekande töötamise toetamise teenuse korralduse ja arendamise. Tegemist on teenusega, mille keskne eesmärk on juhendada ja nõustada isikut, et toetada tema iseseisvat toimetulekut ning parandada elukvaliteeti tema võimetele sobiva töö otsimise ja töötamise ajal – seega kuulub teenus olemuslikult tööturu valdkonda.

Käesoleval aastal oleme alustanud ka puuetega inimeste sotsiaaltoetuste seaduse alusel makstava täiendkoolitustoetuse eesmärgi, sisu ja sihtgrupi ülevaatamist ning soovime arutada teiega toetuse seost tööturumeetmetega ning võimalikke kattuvusi või dubleerimist. Puudega inimeste toetuste ja hüvede analüüs on üks osa täisealiste puudega inimeste puude tuvastamise, toetuste ja hüvede ümberkorraldamise projektist, mille osas on praegu Sotsiaalministeeriumi tellimusel

<p>käimas Praxise uuring. Selle valmimise järel oleme planeerinud 2026. aasta I kvartalis väljatöötamiskavatsuse koostamise.</p>	
<p><b>Eesti Töötukassa (12.09.2025 nr 1-11/23/6008)</b></p>	
<p>Eelnõu § 1 punktis 44 muuta määruse § 26 lõike 17 sissejuhatavat lauseosa ja sõnastada järgmiselt:</p> <p>„(17) Töötukassal on õigus koolitustoetuse andmisest keelduda või koolitustoetuse andmise otsus kehtetuks tunnistada, kui tööandja on taotluses märgitud koolitusasutus, samuti siis, kui tööandjaks oleva koolitustoetust taotleva juriidilise isiku juhtimis- või kontrollorgani liige tulumaksuseaduse § 9 tähenduses <u>või kohaliku omavalitsuse üksuse asutuse juht</u> või isik, kellele kuulub vähemalt 50% tööandjaks olevast juriidilisest isikust, on:“.</p> <p>Selgitus: muudatus on vajalik, et anda töötukassale kaalutlusõigus, kas koolitustoetuse andmisest keelduda või koolitustoetuse maksmise otsus kehtetuks tunnistada, kui selguvad määruse § 26 lõikes 17 toodud asjaolud. Samuti on õigusselguse huvides täpsustatud, et seotud isikuks ei tohi olla kohaliku omavalitsuse üksuse asutuse juht (nt direktor), kuna asutusel ei ole juhtimis- või kontrollorgani liikmeid tulumaksuseaduse § 9 tähenduses. Muudatus on kooskõlas ka eelnõu seletuskirjaga.</p>	<p><b>Arvestatud osaliselt</b></p> <p>Sõnastust on muudetud kohaliku omavalitsuse üksuse osas ning täiendatud „/.../või selgub, et isik, kellele kuulub vähemalt 50% tööandjaks olevast juriidilisest isikust, on /.../“. Kaalutlusõigust ei ole asjakohane anda selles osas, mis on lihtsasti kontrollitav ehk kui tööandja on taotluses märgitud koolitusasutus. Samuti jääb muidu ebaselgeks, millisel juhul selline seotus oleks kaalutluse kohaselt aktsepteeritav.</p>
<p>Eelnõu § 1 punktis 52 muuta määruse § 41 lõike 3<sup>1</sup> punkti 1 ja sõnastada järgmiselt:</p> <p>„1) kuni 29-aastane (<u>kaasa arvatud</u>);“.</p> <p>Selgitus: täpsustus on vajalik õigusselguse huvides, kuna 29-aastased isikud kuuluvad samuti palgatoetuse sihtrühma. Eelnõu sõnastuse „kuni 29-aastane“ kohaselt jääks 29-aastased sihtrühmast välja. Muudatus on kooskõlas ka eelnõu seletuskirjaga.</p> <p>Sarnast sõnastust „kuni vanaduspensioniealine“ kasutatakse näiteks kehtiva määruse § 23 lõike 10 punktide 1–5 sõnastuses, ning selles sõnastuses jäävad sihtrühmast välja isikud, kes on vanaduspensioniealised.</p>	<p><b>Arvestatud</b></p> <p>Ehkki HÕNTE sellist konstruktsiooni ei soovita, siis seda on kasutatud selguse huvides ka peretoetuste puhul ja TöMSis.</p>

<p>Eelnõu § 1 punktis 55 muuta määruse § 41 lõiget 5 ja sõnastada järgmiselt:</p> <p>„(5) Palgatoetust ei maksta, kui töötu on või on 36 kuu jooksul enne palgatoetuse taotlemist olnud eraõigusliku juriidilise isiku, kuhu teda tahetakse tööle võtta, juhtimis- või <u>kontrollorgani liige tulumaksuseaduse § 9 tähenduses</u> või prokurist või usaldusühingu või täisühingu osanik või kui talle kuulub või on 36 kuu jooksul enne palgatoetuse avalduse esitamist kuulunud sellest eraõiguslikust juriidilisest isikust rohkem kui 50%. <u>Samuti ei maksta palgatoetust füüsilisest isikust ettevõtjale tema enda tööle võtmiseks.</u>“.</p> <p>Selgitus: lisaks juhtimisorgani liikmele tuleb nimetada ka kontrollorgani liiget ning täpsustada sarnaselt eelnõu § 1 punktidele 34 ja 44, et juhtimis- või kontrollorgani liikmena käsitletakse isikuid tulumaksuseaduse 9 tähenduses.</p> <p>Õigusselguse huvides tuleks § 41 lõikesse 5 lisada teine lause, et palgatoetust ei maksta füüsilisest isikust ettevõtjale tema enda tööle võtmiseks. Praktikas on füüsilisest isikust ettevõtjad taotlenud töötukassalt palgatoetust iseenda tööle võtmiseks ning on tehtud töötamise kanne töötamise registrisse. Palgatoetuse andmisest keeldumiseks tuleb kehtestada õiguslik alus.</p> <p>Vastavalt tuleks täpsustada ka eelnõu seletuskirjas punkti 55 selgitust.</p>	<p><b>Arvestatud osaliselt</b></p> <p>FIE ei saa endaga sõlmida töölepingut ja seega ei ole vajadust vastava lause lisamiseks. FIE iseendaga töölepingu sõlmimise puhul oleks tegemist sama isikuga, kuid TLS § 1 lg 1 alusel teeb töölepingu alusel füüsiline isik (töötaja) teisele isikule (tööandja) tööd, alludes tema juhtimisele ja kontrollile.</p>
<p>Eelnõu § 1 punktis 68 asendada määruse § 48 lõikes 8 sõnad „kogumiseks teenusel“ sõnadega „kogumiseks teenusel“.</p> <p>Selgitus: sõnade vahele on lisatud tühik.</p>	<p><b>Arvestatud</b></p>
<p>Eelnõu § 1 punkti 70 sissejuhatavas lauseosas asendada arv „13“ arvuga „12“.</p> <p>Selgitus: §-i 57 täiendatakse lõigetega 10–12, mitte lõigetega 10–13. Tegemist on tehnilise parandusega.</p>	<p><b>Arvestatud</b></p>
<p>Eelnõu §-s 2 muuta lõiget 1 ja sõnastada järgmiselt:</p>	<p><b>Arvestatud</b></p>

<p>„(1) Määruse § 1 punktid 9–22, 24–34, 36–49, 63, 69 ja 70 jõustuvad 2026. aasta 1. jaanuaril.“.</p> <p>Selgitus: tegemist on viidete täpsustamisega ja lisatud on viide § 1 punktile 27, mis on samuti kavandatud jõustuma 01.01.2026. Vastavalt tuleks täpsustada ka eelnõu seletuskirja § 2 ja seletuskirja punkti 7 „Määruse jõustumine“ selgitust.</p>	
Teeme ettepaneku täpsustada määruse eelnõu seletuskirja järgmiselt:	
Selgituses § 1 punkti 6 kohta tuleb asendada arv „154 449“ arvuga „154 245“ vastavalt määruse § 4 lõike 1 punkti 3 muudatusele;	<b>Arvestatud</b>
Viites eelnõu § 1 punktidele 10–12 tuleks asendada arv „10“ arvuga „9“, kuna määruse §-s 7 tehtavaid muudatusi käsitlevad eelnõu § 1 punktid 9–12;	<b>Arvestatud</b>
Selgituses § 1 punkti 36 kohta tuleb asendada tekstiosa „punktis 32“ tekstiosaga „punktis 30“. Tegemist on punkti tehnilise parandusega;	<b>Arvestatud</b>
Selgituses § 1 punkti 49 kohta tuleb asendada arv „6“ arvuga „9“, kuna halduslepingu sõlmimise volitusnorm tuleneb TöMS § 6 lõikest 9;	<b>Arvestatud</b>
Selgituses § 1 punkti 53 kohta tuleb asendada tekstiosa „punktis 54“ tekstiosaga „punktis 52“. Tegemist on punkti tehnilise parandusega;	<b>Arvestatud</b>
Selgituses § 1 punkti 63 kohta tuleb lisada ka viide § 19 lõikele 5, sarnaselt selgitusele punkti 69 kohta;	<b>Arvestatud</b>
Selgituses § 1 punkti 65 kohta tuleb asendada arv „12 946“ arvuga „12 949“ vastavalt määruse § 48 lõike 5 muudatusele;	<b>Arvestatud</b>
<p>Selgituses § 1 punkti 68 kohta tuleb esimese lause sõnastus viia vastavusse eelnõu punktiga 68 ja sõnastada järgmiselt:</p> <p><b>„Eelnõu § 1 punktiga 68</b> lisatakse määruse § 48 uus lõige 8, mis sätestab, et § 48 lõike 4 punktis 4 nimetatud töötaja roheoskuste arendamiseks antava koolitustoetuse raames <u>annab tööandja töötukassale</u> määratud ajal ja viisil lõigetes 5 ja 6 nimetatud näitajatesse panustamise arvestamiseks ja tagasiside kogumiseks teenusel osaleva töötaja ees- ja perekonnanime ning isikukoodi.“.</p>	<b>Arvestatud</b>

<p>Selgitust § 1 punktide 34, 44 ja 55 kohta tuleb täiendada ning lisada, et juhtimis- või kontrollorgani liikmena käsitletakse isikut tulumaksuseaduse § 9 tähenduses;</p>	<p><b>Arvestatud</b></p>
<p>Seletuskirja punktis 6 „Määruse rakendamiseks vajalikud kulutused ja määruse rakendamise eeldatavad tulud“ tuleb:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- jätta lk 29 välja tekstiosa „töölase rehabilitatsiooni teenuse rahastamise pikendamine 2027. aastani (ESF+ vahenditest) (kulude kasv 2026. aastal 1,3 miljonit eurot ja 2027. aastal 6,7 miljonit eurot);“, kuna tööhõiveprogrammi kulud ei suurene tervisest tulenevate takistustega inimeste töölase rehabilitatsiooni teenuse tõttu, vaid muutub finantsallikas;</li> <li>- asendada Tabelis 2 „Teenuste kulude muutus“, palgatoetuse (kehtiv) kulude muutuse 2029. a veerus arv „1 276 576“ arvuga „-1 276 576“;</li> <li>- jätta Tabelis 2 „Teenuste kulude muutus“, töölasel rehabilitatsioonil (kehtiv) välja terve rida „Kulude muutus: 2026, 2027 ESF+ lisarahastus“ kohta, kuna töölase rehabilitatsioonil muutub ainult finantsallikas.</li> </ul>	<p><b>Arvestatud osaliselt</b></p> <p>Tabel 2 ei näita erinevaid muudatusi, mis tööhõiveprogrammiga on hõlmatud. Ehkki töölase rehabilitatsiooni teenuse rahastamise pikendamisega ESF+ vahenditest ei suurene tööhõiveprogrammi kulud, mõjutab see ESF+ osa programmis ja seetõttu on vajalik esile tuua. Tabelisse on lisatud selgitus, et ei muutu kogukulu, kuid muutub rahastusallikas.</p>
<p><b>Riigi Tugiteenuste Keskus (16.09.2025 nr 11.1-1/25/1793-2)</b></p>	
<p>Kordame mitteametlikus ringis tehtud kommentaari: Palun lisada eelnõu punkti 38, millega muudetakse § 24 lõiget 10, et tasemeõppe osalemise toetuse näol on tegemist standardiseeritud ühikuhinnaga. Näiteks võib sõnastada: „(10) Tasemeõppes osalemise toetust käsitletakse standardiseeritud ühikuhinnana, mille suurus ühes kuus on...“.</p>	<p><b>Mittearvestatud</b></p> <p>Tasemeõppes osalemise toetust ei maksta ESF+ vahenditest ja seetõttu ei ole põhjust lähtuda VV määrusest „Perioodi 2021–2027 Euroopa Liidu ühtekuuluvus- ja siseturvalisuspoliitika fondide rakenduskavade vahendite andmise ja kasutamise üldised tingimused“, mis reguleerib standardiseeritud ühikuhindade alusel abikõlblike kulude arvestamist.</p>
<p>Palun lisada eelnõusse sätte, mis välistaks ESF+ rahastatavate tegevuste puhul riigiabi edasi andmise. Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) 2021/1060 (edaspidi CPR) artikli 2 lõike 9 punkti c kohaselt tuleb riigiabi kavade lugeda toetuse saajaks kõik isikud, kes saavad toetust. Toetuse saaja projektide valimine on CPR art 72 lõike 1 punkti a kohaselt korraldusasutuse ülesanne, mida artikli 71 lõike 3 kohaselt võib</p>	<p><b>Mittearvestatud</b></p> <p>Küsimus, kas tegemist on riigiabi edasiandmisega ei ole veel saanud ühest vastust. MKM on palunud RTK-l teha vastav ametlik järelepärimine Euroopa Komisjonile ning see tõlgendus on veel arutlusel. Analoogset sätet on rakendatud läbi 3 MFF perioodi. Kuni küsimuses lõpliku selguse saamiseni antakse ESF+ vahenditest</p>



<p>delegeerida üksnes vahendusasutustele (siseriiklikult nimetatud kui rakendusasutused ja -üksused). Seega ei ole tööhõiveprogrammi elluviijal võimalik ESF+ vahendeid riigiabina edasi anda.</p>	<p>toetatavate tegevuste raames abi vaid vähese tähtsusega abina, kuid määrus saab vajadusel vastavalt täiendatud kui lõplik tõlgendus on selgunud.</p>
<p>Eelnõu punktiga 69 võimaldatakse abikõlblikuks lugeda muudatuse aluseks oleva määruse paragrahvi 19 lõigetes 4 ja 5 sätestatud tegevuste elluviimisega seotud kulud. Eelnõu punkti 26 kohaselt võib Töötukassa tööandjate või haridusasutuste külastuste ning töövarjupäevadega seotud tegevuste elluviimise anda halduslepinguga koostööpartnerile, kes töötab välja vajalikke lahendusi, digilahendusi ja materjale ning arendab töövarjupäevade korraldamiseks sobiva keskkonna. Leiame, et kirjeldatud kujul vastab selline tegevus toetuse edasiandmise tingimustele, mida ESF+ vahenditest teha ei ole lubatud. Toetuse andmisel tuleb m.h hinnata ka toetuse saaja suutlikkust tegevusi ellu viia. Kui toetuse saaja mingid talle määratud tegevused kolmandatele isikutele edasi suunab, siis tekib küsimus, kas toetuse saaja suutlikkust on õigesti hinnatud ja toetus õigele isikule määratud. Lahendusena võib kõnealuse tegevuse tööhõiveprogrammis ESF+ rahastatavate tegevuste puhul elluviijana või Töötukassa partnerina nimetada. Seletuskirjas tuleb elluviija ja/või partneri valikut põhjendada.</p>	<p><b>Arvestatud osaliselt</b></p> <p>Seletuskirja on täiendatud lisades, et töövarjupäevade ning tööandjate külastuste korraldamisele võib kaasata teenuseosutaja, kes töötab välja vajalikke lahendusi, digilahendusi ja materjale ning arendab töövarjupäevade korraldamiseks sobiva keskkonna. Teenuseosutaja leitakse riigihangete seaduses toodud põhimõtteid järgides.</p>
<p>Seletuskirja eelnõu § 1 punktidega 4 ja 5 "Kokku suureneb välisvahendite eelarve osa 5,98 miljoni euro võrra". Palun üle vaadata. Meie arvutuste kohaselt ESF eelarve osa suureneb kokku 4,26 milj.eurot (4.2.3 suureneb 5,74 milj.eurot ja 4.3.1 väheneb 1,48 MEUR). Aluseks ministri KK 81/11.11.24 (mida rakendatakse tagasiulatuvalt 25.06.24, THP muudatus) ja viimane eelarve.</p>	<p><b>Arvestatud</b></p> <p>Seletuskirjas on kirjeldatud summasid ESF+ ja riiklik kaasfinantseering kokku, kommentaaris viidatud summad on ESF+ osad ehk 70%. Seletuskirja on vastavalt täiendatud ja see erisus selgelt välja toodud.</p>
<p>Seletuskirja eelnõu § 1 punktis 6 on öeldud, et 159 530 osalejat vähendatakse 154 449 osalejani. Määruse eelnõu punktis 6 on aga vähendamine osalejani 154 245. Kumb on õige, kuna mitteametlikul kooskõlastusel olnud määruse eelnõus oli vähendus punktis 6 samuti 154 449 osalejani? Palun viia</p>	<p><b>Arvestatud</b></p> <p>Seletuskiri ja eelnõu on viidud kooskõlla ning õige osalejate arv on 154 245.</p>

määruse eelnõu ja seletuskiri omavahel kooskõlla.	
Seletuskirja eelnõu § 1 punktid 10-12 asendada punktidega 9-12, kuivõrd ka määruse eelnõu punkt 9 käsitleb § 7 muudatust, mida käsitleb ka seletuskirja vastav selgitus.	<b>Arvestatud</b>
Seletuskirja eelnõu § 1 punkt 65 "tõstes selle 7 585 osaluskorralt 12 946 osaluskorra. Sellest 2150 moodustab tööandja koolitustoetus ja 10 799 tööalane rehabilitatsioon". Määruse eelnõus on 12949 (2150+10799=12949). Palun kontrollida ja viia vastavusse.	<b>Arvestatud</b>  Korrigeeritud arvuks 12 949
Seletuskirja eelnõu § 1 punkt 66 "Uue projektispetsiifilise väljundnäitaja sihttase aastaks 2029 on 1745 tööalase rehabilitatsiooni teenuse kasutajat". Määruse eelnõus on vastav näitaja 594. Palun kontrollida ja viia vastavusse.	<b>Arvestatud</b>  Arv 1745 on asendatud seletuskirjas arvuga 594.
Palun kontrollida eelarves teavitustegevuste eelarve planeerimist. Praegu on teavitustegevused planeeritud vaid aastateks 2025-2026, kuid tegevusi viiakse ellu kuni 2029.	<b>Teadmiseks võetud</b>  Teavitustegevuste eelarve ei ole THP tasandil kinnitatav vaid kinnitatav ministri käskkirjaga. Seejuures eelarves ei ole planeeritud teavitustegevusi kõigile aastatele vaid suuremate teavitusblokkidena.